

ARWIDSRO

ESG-QUESTIONNAIRE

(Svenska)

14 JANUARI 2022

Inledning

Arwidsro har under de senaste åren placerat hållbarhet allt högre upp på agendan. Under 2020 accelererade arbetet genom bland annat framtagande av ett grönt ramverk, emittering av grön obligation samt interna nulägesanalyser och satsningar inom hållbarhetsområdet. Under 2021 utökade Arwidsro det gröna kapitalet genom emittering av grön hybridobligation, inledde grundläggande kartläggning av energi och utsläpp samt implementerade flera viktiga systemstöd kopplade till hållbarhet. De gröna obligationerna innebär för Arwidsro att hållbarhet lyftes till den strategiska nivån i bolaget där dessa frågor måste få ta plats. Samtidigt måste strategier gå från ord till handling, vilket för ett entreprenörsdrivet och snabbfotat bolag som Arwidsro varit utgångspunkten - att integrera hållbarhet i den dagliga affären. Då Arwidsro både bygger nytt och förvaltar med evig investeringshorisont har bolaget ett stort ansvar i omställningen till en hållbar värld.

Arwidsro arbetar med dessa frågor ur ett holistiskt perspektiv, och bidrar till hållbar stadsutveckling på flera olika plan. Det är en utmaning att förflytta verksamheten till rakt igenom hållbar, men genom att strukturerat utarbeta koncept och riktlinjer, certifiera och mäta har Arwidsro en god grund att stå på.



Generell industri

1. Vilka är, enligt Arwidsro, branschens tre största hållbarhetsutmaningar? Beskriv kort processen för att identifiera dessa utmaningar?

1. Hållbar stadsutveckling med helhetsperspektiv med långsiktig hänsyn till eventuella målkonflikter.

Arwidsros process för att identifiera och arbeta med dessa utmaningar utgår från principen att hållbarhet ska vara integrerat i allt vi gör. I alla projekt involveras hållbarhet i mycket tidigt stadium, då tiden är den viktigaste faktorn för att lyckas inom hållbar stadsutveckling.

2. Växthusgasutsläpp med särskilt fokus på (bygg)material och transporter/avfall.

Arwidsro mäter från och med 2021 scope 1–3 i samtliga befintliga fastigheter, från och med 2022 inkluderas även samtliga utvecklingsprojekt (om- till och nybyggnationer). Detta tillsammans med höga ambitioner att NollCO2-certifiera nybyggnationer, skapar tydliga process för mål och aktivt arbete med att reducera växthusgasutsläpp i alla våra fastigheter och projekt.

3. Energi – effektivisering och övergång till förnybar.

Under 2021 implementerade Arwidsro ett energiuppföljningssystem som kommer att effektivisera processen att kartlägga, följa upp och målsätta vår energiförbrukning.

2. Rapporterar bolaget enligt Science Based Targets, CDP eller är engagerade i andra relevanta hållbarhetsinitiativ?

Arwidsro rapporterar i nuläget inte enligt Science Based Targets. I enlighet med vår hållbarhetsagenda för 2021–2023 ska vi under 2022 sätta långsiktiga utsläppsmål och ansluta oss till SBTi's Net-Zero Standard. Första rapportering förväntas avseende 2023.

3. Har bolaget genomfört en preliminär bedömning av EUs taxonomis påverkan på bolaget? Om, ja, vad är resultatet av bedömningen?

Vi har inte genomfört en fullständig bedömning av taxonomins påverkan på oss som bolag. Vi har i stället valt att inledningsvis fokusera på taxonomins första och andra miljömål. Inom energiområdet arbetar vi med en långsiktig plan för att taxonomisäkra energiprestandan i våra fastigheter. Under 2022 kommer vi att kartlägga och analysera vilka klimatanpassningar vi står inför.

Miljö

4. Vilka är bolagets tre främsta risker relaterade till klimatförändringarna och vilka är företagets klimatrelaterade möjligheter, om några?

Risker

1. Extremväder som följd av klimatförändringarna
2. Energiförsörjning – kapacitet/förnybar energi
3. Att proaktivt hinna ställa om i den takt som krävs.

Möjligheter

1. Omställning till en hållbar affärsmodell som skapar mer konkurrenskraftiga affärsmöjligheter – samverkan hyresgäster, cirkularitet/återbruk, energieffektivisering, omställning av fastigheter för framtida krav (laddstolpar, grönytefaktor, sociala insatser mm) – ökar attraktiviteten och skapar långsiktighet, högre efterfrågan på våra fastigheter. Vi är medvetna om att det vi planerar och skapar nu behöver möta de ökade hållbarhetskraven från intressenter och myndigheter, varför vi tar höjd redan nu.

5. Har bolaget klimatrelaterade investeringar? Planerar ni några klimatrelaterade investeringar?

Investeringar i samband med certifiering av byggnader
Energieffektivisering och investeringar inom förnybar energi
Ekosystemtjänster/biologisk mångfald i syfte att bidra till minskade klimatförändringar

6. Cirkulär ekonomi: Hur hanteras inköp och avfall? Förlitar sig Arwidsro på några knappa resurser för sin verksamhet? Vad gör bolaget för att minimera risken förknippad med dessa knappa resurser?

Större inköp utgår från livscykelperspektiv där aktiva val för minskade klimatavtryck är en avgörande faktor. Vi arbetar nu för att ta fram strategiska riktlinjer för större återkommande inköpskategorier som innehåller tydliga miljömässiga och sociala krav, detta finns redan på plats för exempelvis inköp solceller. Vi hanterar avfall utifrån EU:s Avfallshierarki och inleder dialoger med hyresgäster om avfall i syfte att minimera detta. Vi utreder möjligheten att använda återbruk i alla våra projekt.
Vi förlitar oss inte på knappa resurser för vår verksamhet.

7. Finns det några transitionsrisker relaterade till klimatförändringarna, det vill säga finns det risker eller möjligheter för bolaget i samband med övergången till ett mer koldioxidsnålt samhälle? Finns det risk att bolagets produkter/tjänster kan komma att påverkas negativt med anledning av detta? Om ja, har bolaget beredskap att hantera detta?

Möjligheter: Vi ser framförallt möjligheter genom nya affärsmodeller, samverkan och dialog, ny teknik samt resurseffektivare fastigheter.

Risker: Otakt i övergången tillsammans med våra hyresgäster och andra intressenter. Genom kontinuerlig dialog, intern utbildning, lokal förankring och god planering minskar vi denna risk markant.

8. Visa Scope 1, 2 & 3 GHG-utsläpp. Om det inte är tillgängligt, har ni en tidsplan för när ni ska börja rapportera det?

Vår hållbarhetsagenda 2021–2023 ger följande tidsplan för rapportering av utsläpp:

2021: Vi rapporterar befintliga fastigheters utsläpp scope 1–3.

2022: Vi rapporterar hela vår verksamhets utsläpp scope 1–3 (dvs befintliga fastigheter, projekt och central administration). I samband med denna rapportering sätter vi långsiktiga utsläppsmål och ansluter oss till SBTi's Net-Zero Standard.

2023 och framåt: Rapporterar enligt uppsatt plan inom Net-Zero Standard

Respektive års rapportering sker i samband med årlig finansiell rapportering.

9. Har ni satt som mål att bli klimatneutrala? Om så är fallet, hur har ni definierat koldioxidneutralitet?

Vi har ännu inte satt som mål att bli klimatneutrala. För oss är det av största vikt att förstå och kunna påverka de mål vi sätter upp, att de är vetenskapligt grundade och ambitiösa men samtidigt realistiska. Under 2022 kommer vi att fastställa fokusområden och mätbara mål direkt kopplade till globala målen, genomföra fullständiga klimatrisker, förankrar i styrelse och ledning och tar fram hållbarhetsplan för hela Arwidsro 2022–2030. I detta ingår diskussion och beslut om klimatneutralitet, inklusive dess definition.

10. Vänligen uppge bolagets främsta mål gällande antingen positiv klimatpåverkan eller reduktion av negativ klimatpåverkan. Om möjligt, vänligen uppge vilket av FN:s globala mål som är relevant. Hur stor andel av försäljningen kan direkt kopplas till de utvalda FN:s globala mål?

Vi miljöcertifierar hela vårt fastighetsbestånd, såväl nyproduktion som befintliga fastigheter. När vår fullständiga energi- och utsläppsrapportering är på plats kommer dessa utgöra våra främsta mål inom klimatpåverkan. Mål 11, 12, 15 – genom riktlinjer direkt kopplade till undermål mäter och följer vi dessa i alla våra projekt. I nuläget mäter vi inte andel av försäljningen kopplad till de globala målen, men vi arbetar i nuläget för att ta fram relevanta nyckeltal och mål för våra fastigheter och projekt, med direkt koppling till de för oss relevanta globala målen.

Socialt ansvar

11. Har bolaget en historik av olyckor? I så fall, hur har dessa hanterats?

Preventivt arbete/policy?

Vi har lyckligtvis inte varit drabbade av olyckor. Förebyggande arbete genom vår arbetsmiljöpolicy och hälsostrategi.

12. Om tillämpligt, ange bolagets mål för jämställdhet mellan kön och kulturell jämställdhet och ange den relevanta uppdelningen av män/kvinnor på alla nivåer i företaget, särskilt styrelsen och ledningsgruppen.

Hela bolaget december 2021: 50% kvinnor, 50% män

Ledningsgrupp december 2021: 33% kvinnor, 67% män

Styrelse december 2021: 100% män

13. Bedriver bolaget något övrigt samhällsengagemang utanför ramen av den direkta verksamheten?

Arwidssonstiftelsen.

Stödjer kontinuerligt lokala välgörenhetsorganisationer.

14. Hur ofta genomför bolaget revisioner av sina leverantörer? Hur ofta upptäcker ni incidenter som inte följer er uppförandekod?

Vår uppförandekod gäller även för leverantörer. I projekt förmedlas hållbarhetsvision och mål samt riktlinjer, vilka kontinuerligt följs upp. Vi kommer under 2022 arbeta aktivt med leverantörsländet både avseende kommunikation och uppföljning av uppförandekod, men även med spårbarhet i hela vår leverantörskedja med fokus på sociala och miljömässiga faktorer. Vi kommer samtidigt implementera systemstöd för detta och tror på så vis kunna öka transparens och spårbarhet samt sätta struktur och rutin för framtida revisioner.

Bolagsstyrning

- 15. Får alla anställd kontinuerlig utbildning för att motverka korruption och finns det en trovärdig extern visselblåsarkanal? Finns historisk/pågående incident eller ryktesspridning kopplad till korruption, kartellbildning eller annat oetiskt affärsbeteende? Hur arbetar bolaget preventivt med dessa frågor?**

Ingen historik av oegentligheter. Extern visselblåsarlösning Webropol Whistleblower implementerat december 2021. Genomgång av policies vid anställning samt årlig förnyad genomgång. Prevention via intern kontroll.

- 16. Var beskattas bolagets vinster? Varför?**

Sverige.

- 17. Finns det oberoende ledamöter i styrelsen?**

Ja, 3 av 4 är oberoende.

- 18. Finns det några transaktioner med närstående i bolaget? I så fall i vilken omfattning?**

Se [Årsredovisning 2020/Delårsrapport januari-september 2021](#).

- 19. Motivera vd:s/ledningsgruppens ersättning. Är den enligt branschstandard? Vilka KPI:er driver ersättningsnivån och är hållbarhet och könsfördelning inkluderade?**

Arwidsro genomför årligen en fullständig lönekartläggning i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan medarbetare som utför lika eller likvärdigt arbete.

- 20. Beskriv företagets process för att övervaka och rapportera ESG-frågor och prestationer till ledande befattningshavare/styrelsen. Beskriv vilka nyckeltal som övervakas (om några) och hur ofta rapportering görs.**

Hållbarhetsansvarig är medlem i Ledningsgruppen och rapporterar kontinuerligt ESG-frågor och övriga prestationer till VD och Styrelse. Under 2022 kommer vi att fastställa fokusområden, nyckeltal och mätbara mål direkt kopplade till globala målen, genomföra fullständiga klimatrisker, förankra dessa i styrelse och ledning och ta fram hållbarhetsplan för hela Arwidsro 2022–2030.

- 21. Vänligen uppge om bolaget har tecknat ett kollektivavtal?**

Arwidsro har inte tecknat kollektivavtal.

The background features two large, overlapping, curved green shapes that resemble stylized arches or waves. The shapes are composed of multiple layers of varying shades of green, creating a sense of depth and movement. The overall aesthetic is clean and modern.

arwidsro.se